

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

#### **О внесении изменения в статью 56 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

Внести в статью 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 56. Целевой прием и целевое обучение. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении

1. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе проводить целевой прием на обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленных им в соответствии со статьей 100 настоящего Федерального закона контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

2. Юридическими лицами, в интересах которых может осуществляться целевой прием (далее – заказчики целевого приема), являются:

1) федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;

2) государственные (муниципальные) учреждения, унитарные предприятия, государственные корпорации, государственные компании;

3) организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

4) хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

5) акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации, акционерные общества, в которых государственная корпорация имеет возможность влиять на решения, принимаемые этими акционерными обществами;

6) дочерние хозяйственные общества акционерных обществ, указанных в пункте 5 настоящей части.

3. Квота целевого приема для получения высшего образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов по каждому уровню высшего образования, каждой специальности и каждому направлению подготовки ежегодно устанавливается учредителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

4. Целевой прием осуществляется по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема, установленным в соответствии с частью 8 статьи 55 настоящего Федерального закона, на основе договора о целевом приеме. Указанный договор заключается между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и заказчиком целевого приема.

5. Заключение договора о целевом приеме предшествует заключению договора о целевом обучении между заказчиком целевого приема и гражданином, желающим поступать на обучение на условиях целевого приема, или между заказчиком целевого приема, указанным гражданином и организацией, в которую будет осуществлено его трудоустройство после завершения обучения в соответствии с полученной квалификацией (далее – организация-работодатель).

6. Существенными условиями договора о целевом приеме являются:

1) обязательство организации, осуществляющей образовательную деятельность, по организации целевого приема гражданина, заключившего договор о целевом обучении;

2) обязательство заказчика целевого приема и (или) организации-работодателя, по организации практики гражданина, заключившего договор о целевом обучении.

7. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения заказчиком целевого приема и (или) организацией-работодателем (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);

2) обязательства заказчика целевого приема и (или) организации-работодателя по организации практики гражданина, а также по предоставлению гражданину возможности для трудоустройства в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;

3) обязательства гражданина по трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, после завершения обучения в соответствии с полученной квалификацией и по осуществлению трудовой деятельности в этой организации в течение не менее трех лет;

4) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству;

5) обязательство заказчика целевого приема заключить договор о целевом приеме с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, за исключением случая, предусмотренного частью 12 настоящей статьи.

8. Если гражданин после завершения обучения не исполнил обязательство по трудоустройству и осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет, либо отчислен из организации до завершения обучения, либо переведен на обучение по другой образовательной программе и в результате обучения по этой

образовательной программе не может исполнить обязательство по трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с указанной в договоре о целевом обучении квалификацией, то он обязан возместить в полном объеме заказчику целевого приема и (или) организации-работодателю расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

9. Требование о возмещении расходов и выплате штрафа, установленное частью 8 настоящей статьи, не применяется к гражданину, образовательные отношения с которым прекращены досрочно по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также к гражданину, освобожденному от обязательства по трудоустройству по основаниям, указанным в договоре о целевом обучении.

10. Заказчик целевого приема и (или) организация-работодатель в случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина выплачивают ему компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

11. Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы устанавливаются Правительством Российской Федерации.

12. Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации вправе заключать договоры о целевом обучении с обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, принятыми на обучение не на условиях целевого приема, а также с гражданами, поступающими на обучение по указанным образовательным программам не на условиях целевого приема.

13. Заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной службы или муниципальной службы после окончания обучения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Президент  
Российской Федерации

В. Путин

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 56  
Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 56 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – законопроект) предусматривает внесение изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) в части целевого приема на обучение и целевого обучения по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

Законопроектом предлагается новая редакция статьи 56 Федерального закона, в том числе уточняется наименование указанной статьи.

Законопроектом предусмотрено расширение перечня организаций, в интересах которых осуществляется целевой прием (далее – перечень заказчиков). В перечень заказчиков предлагается включить:

организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – организации, включенные в реестр ОПК);

акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации, акционерные общества, в которых государственная корпорация имеет возможность влиять на решения, принимаемые этими акционерными обществами (далее – АО ГК);

дочерние хозяйственные общества указанных выше акционерных обществ (далее – дочерние общества АО ГК).

Включение в перечень заказчиков организаций, включенных в реестр ОПК, обусловлено необходимостью использования механизма целевого приема для кадрового обеспечения оборонно-промышленного комплекса. Согласно части 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» состав оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) определяется сводным реестром организаций ОПК, который формируется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Положением о ведении сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденным постановлением Правительства

Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96, установлено, что в сводный реестр организаций ОПК включаются организации, имеющие на праве собственности или ином законном основании обособленное имущество, включая оборудование и производственные площади, и квалифицированные кадры для разработки, производства, ремонта и утилизации вооружения, военной и специальной техники, а также для производства вещевого имущества, предусмотренного кодами 1700000, 1800000 и 1900000 Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, продукции и услуг, а также организации, в состав активов которых входят контрольные пакеты акций указанных выше организаций. Вместе с тем, законодательством не установлено каких-либо требований к организационно-правовым формам организаций, включаемых в сводный реестр организаций ОПК.

Включение в перечень заказчиков АО ГК и дочерних обществ АО ГК обусловлена тем, что в реализации целей деятельности государственных корпораций значительную роль играют:

акционерные общества, акции которых находятся в собственности государственной корпорации, и дочерние хозяйственные общества указанных акционерных обществ (согласно Федеральному закону от 1 декабря 2007 г. № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»);

акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации, акционерные общества, в которых государственная корпорация имеет возможность влиять на решения, принимаемые этими акционерными обществами, и дочерние хозяйственные общества указанных акционерных обществ (согласно Федеральному закону от 13 июля 2015 г. № 215-ФЗ «О Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»);

открытые акционерные общества, сто процентов акций которых находится в федеральной собственности и переданы государственной корпорации в качестве имущественного вноса Российской Федерации (согласно Федеральному закону от 23 ноября 2007 г. № 270-ФЗ «О Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»).

Законопроектом предусмотрено совершенствование механизма заключения договора о целевом обучении посредством:

уточнения существенных условий договора о целевом обучении;

повышения вариативности способов заключения договора о целевом обучении, в том числе в части возможности заключения трехстороннего договора, а также заключения договора с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования не на условиях целевого приема.

Законопроектом предусмотрено расширение условий наступления ответственности студентов, заключивших договор о целевом обучении, за неисполнение соответствующих обязательств. С этой целью законопроектом устанавливается минимальный срок, в течение которого выпускник после завершения обучения должен осуществлять трудовую деятельность (три года). Кроме того, предусматривается материальная ответственность гражданина по возмещению расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также по выплате штрафа в двукратном размере указанных расходов в случае его отчисления из образовательной организации или перевода на обучение по другой образовательной программе, если обучение по этой образовательной программе, препятствует исполнению обязательства по трудоустройству после завершения обучения в соответствии с квалификацией, указанной в договоре о целевом обучении.

Законопроектом предусмотрено внесение в Федеральный закон иных изменений редакционного и юридико-технического характера.

Законопроект не содержит положений, противоречащих положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.